



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۲۲/۴/۸۸
شماره: ۷۵۴۵۹/۶۳

بسم الله

جناب آقای دکتر شاعری
معاون محترم برنامه ریزی و امور اقتصادی

سلام علیکم

احتراما" به پیوست نامه شماره ۲۰۰/۱۷/۳۴۸۸ مورخ ۸۸/۲/۱۰ دبیر
محترم هیأت عالی نظارت درخصوص نحوه اجرای برخی تنبیهات اداری
موضوع ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری با توجه به اجرای قانون
مدیریت خدمات کشوری جهت استحضار و صدور دستور ابلاغ به واحدهای
نیربط در ستاد و استانداریها ارسال میگردد خواهشمند است نتیجه به این دفتر
اعلام گردد. ۲/۲۲

سید مسعود حسینی

نماینده وزیر و مسئول هماهنگی هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری

رونوشت:

بانتظام، نشنامه فوق جهت

ریاست محترم هیأت بدوی استانداری

اطلاع و اقدام و انعکاس به شهرداریها

دفتر ثبت اسناد و املاک
دبیرخانه حوزه ثبت اسناد و املاک
مخ: ثبت اسناد و املاک
شماره: ۷۵۴۵۹/۶۳
تاریخ: ۸۸/۴/۲۲

بسمه تعالی

۲۹۶
۱۳۸۸ / ۴ / ۲۲

به: کلیه مسئولین هماهنگی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان
از: دبیرخانه هیأت عالی نظارت
موضوع: نحوه اعمال تنبیهات اداری با توجه به قانون مدیریت خدمات کشوری

با سلام و احترام؛ پیرو مباحث مطروحه در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۹ مسئولین محترم هماهنگی هیأت‌های رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان در مورد تعیین وضعیت و نحوه اجرای برخی تنبیهات اداری موضوع ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری با عنایت به اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، مراتب زیر را برای آگاهی و اقدام لازم اعلام می‌دارد:

الف) - با عنایت به اینکه ماده (۹۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، امر رسیدگی به تخلفات کارمندان و تعیین مجازات آنان را در چارچوب قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب سال ۱۳۷۲ - مورد تأیید و تأکد قرار داده است، بنابراین صرفنظر از نحوه اجراء، اعمال تنبیهات اداری مقرر کماکان معتبر و قانونی است.

ب) - از آنجا که بر اساس فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق و مزایای کارمندان دولت بر روش امتیازی و براساس ارزشیابی عوامل شغل و شاغل و سایر ویژگی‌های مذکور در آن مبتنی است، و این امر بر چگونگی اجرای هر یک از تنبیهات اداری ذیل از تنبیهات موضوع ماده (۹) قانون رسیدگی به تخلفات اداری تأثیر دارد. لذا تا تعیین دقیق جزییات امر و اتخاذ تصمیم توسط شورای توسعه مدیریت و سرمایه‌انسانی، مقتضی است به ترتیب ذیل عمل شود:

۱. تنبیه اداری موضوع بند «ج»:

در موارد محکومیت کارمندان به این مجازات، به میزان محکومیت آنان و بر اساس حقوق و فوق‌العاده شغل مندرج در آخرین حکم کارگزینی قبل از تطبیق با قانون مدیریت خدمات کشوری، محاسبه و به مدت مذکور در رأی از حکم بعد از تطبیق ایشان کسر شود.

۲. تنبیه اداری مندرج در بند «ج»:

در موارد محکومیت افراد به این مجازات، حسب مورد برابر با (۳۰) تا (۴۵) روز حقوق مبنای مربوط در قبال هر سال سابقه خدمت به تشخیص هیأت صادرکننده رأی، بر طبق آخرین حکم کارگزینی قبل از تطبیق با قانون مدیریت خدمات کشوری به آنان پرداخت گردد.

۳. تنبیه اداری موضوع بند (ز):

- با عنایت به اینکه در مرحله تطبیق گروه‌های بیست‌گانه موضوع ماده یک قانون نظام هم‌هنگ کارکنان دولت با قانون مدیریت خدمات کشوری، کارمندان مشمول به شرح بند (۲) از فصل دوم بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۹ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور، از معادل امتیازات طبعیات جدول شماره (۱) برخوردار می‌شوند، لذا در صورت محکومیت کارمندان به تنبیه اداری موضوع قسمت اول بند (ز) به میزان محکومیت از گروه مذکور در آخرین حکم کارگزینی کسر و سپس از معادل امتیازات جدول فوق‌برخور، ار گردند.

- با عنایت به اینکه حسب مفاد ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری کلیه مشاغل مشمول این قانون بر اساس عوامل مقرر به یکی از طبقات جدول یا جدول حق شغل اختصاص می یابند و بر این اساس در صورت تغییر شغل مورد تصدی کارمند در آینده، طبقات حق شغل وی بر حسب ویژگی های شغل مورد تصدی تعیین و الزاماً متضمن ارتقاء طبقات شغلی ایشان که در این قانون نظیر گروه در قانون نظام هماهنگ است، نخواهد بود. لذا در حال حاضر اعمال مجازات مندرج در قسمت اخیر بند (ز) موضوعاً منتفی است.

۴. تنبیه اداری بند (ط):

در صورت محکومیت کارمندان به این مجازات، از آخرین حکم کارگزینی قبل از تطبیق با قانون مدیریت خدمات کشوری، حسب مورد یک یا دو گروه کسر و در احتساب حقوق بازنشستگی پس از تنزل گروه طبق مقررات ملاکی محاسبه قرار گیرد.

محمد رضا طاهریان
دبیر هیأت عالی نظارت